



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่อง นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายกรมการพัฒนาชุมชน ที่ได้มอบหมายให้จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรให้ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทาง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง โดยมีนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การพิจารณาความดีความชอบ การบริหารงบประมาณ การมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และผู้ให้บริการทุกระดับ มีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน เรื่องความโปร่งใสในองค์กร

๒. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีนโยบายที่ชัดเจนให้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจ้าหน้าที่ประจำให้บริการข้อมูลข่าวสาร และผู้ให้บริการทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุนด้านการเปิดเผยข้อมูล

๓. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ และตรวจสอบการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ และให้ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และให้ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน

๕. ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน มีนโยบายที่ชัดเจนจะสร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการต่อหน่วยงาน ให้เกิดความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส และให้ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุภาพ บุญสว่าง)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน